

La presente Politica per la Parità di Genere definisce i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida che sanciscono l'impegno della società **SICUR.A.L.A.** nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, alla valorizzazione delle diversità e all'empowerment femminile.

SICUR.A.L.A. intende perseguire il soddisfacimento delle attese e dei bisogni dei propri stakeholders attraverso una strategia di Gestione della parità di genere che soddisfi i requisiti della normativa UNI Pdr 125:2022.

SICUR.A.L.A. ha fatto propria una cultura organizzativa e lavorativa fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità di genere, età, origine, sociale, religiosa, idee politiche, abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale.

La società pertanto si impegna:

- ❖ ad applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di accesso a mansioni aziendali e di crescita del percorso professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale e favorendo il rafforzamento del genere femminile;
- ❖ a comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente, la propria volontà di perseguire la parità di genere, valorizzando le diversità;
- ❖ a creare un ambiente di lavoro, inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale;
- ❖ a garantire un ambiente di lavoro che prevenga il rischio di molestia fisica, verbale e digitale.

Tale impegno è considerato prioritario per tutta la società ed è diretta responsabilità del Comitato Guida verificarne la realizzazione.

La realizzazione di tale impegno è sostenuto dalla presenza e dall'implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere che coinvolge tutta l'azienda. Il Comitato Guida ha il compito di verificare periodicamente l'adeguatezza e l'efficacia di tale sistema di gestione.

Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nel Sistema di Gestione per la Parità di Genere, e nelle Policy ad esso collegate, nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nella presente politica.

La Direzione si impegna a diffondere la presente "Politica di Parità di genere" a tutto il personale interno e alle parti interessate esterne alla società, mediante idonei strumenti di comunicazione, e a revisionarne periodicamente il contenuto ai fini di una sua piena efficacia.

Barletta, 31 gennaio 2025

L'Amministratore Unico

SICUR.A.L.A. S.R.L.
Via L. Ronfelli, 25 - Tel. 0883/521337
76014 BARILETTA (BT)
P.IVA 04771950729
info@sicurala.com - sicuralaari@pec.it